



## **Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

### **SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO**

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - Codice Fiscale: 80033420631 Codice Meccanografico: NAMM04900V

E-mail [namm04900v@istruzione.it](mailto:namm04900v@istruzione.it)

Prot. n. 1832/II.5

Napoli, 29/08/2018

*All'Albo on line – Amministrazione Trasparenza*

*Al Sito Web*

*Al Comitato di Valutazione*

*Agli Atti*

*Ai Docenti dell'Istituto*

## **DETERMINA DIRIGENZIALE DI ATTRIBUZIONE DEL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEL PERSONALE DOCENTE**

**Di cui ai commi da 126 a 130 dell'Art. 1 della Legge 13 luglio 2015, n.107**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Visto** il d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 150/2009, in particolare gli artt. 2, 5, 17 e 21;

**Visto** il d.lgs. n. 150/2009, Capo II;

**Visto** l'art. 2086 cc;

**Visto** il CCNL Area V dirigenza scolastica;

**Vista** la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” ed, in particolare, l'art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;

**Vista** la nota MIUR Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale per gli Ordinamenti Scolastici UFFICIO IX Valutazione del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione prot. 16048 del 3 agosto 2018 relativa all'attribuzione del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente – art. 1 commi 126,127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107, pari alla somma complessiva di € 6.374,51 ( Lordo Dipendente ) per l'A.F. 2018 e l'A.S. 2017/18

**Viste** le priorità ed i traguardi come individuati nella Sezione 5 del RAV di questa Istituzione Scolastica

**Visti** gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al PdM di questa Istituzione Scolastica per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità di cui alla citata Sezione 5 del RAV

**Visto PTOF**- Piano triennale offerta formativa predisposto per il triennio 2016/19 (approvato con successive modifiche e integrazioni) da questa istituzione scolastica elaborato dal collegio docenti a seguito dell'Atto di Indirizzo del Dirigente con prot. n. 2920/C40 del 05/10/2015 ed approvato nel collegio dei docenti con delibera n. 3 del 30/10/2017 ed approvato nel Consiglio d'Istituto del 08/11/2017 con delibera n. 1.

**Considerati i** criteri individuati e deliberati all'unanimità dal Comitato di Valutazione d'Istituto per la valorizzazione del merito del personale docente nella seduta del 11/12/2017 , verbale n. 2 e delibera n.1. pubblicati sul sito web dell'I.S. e comunicati al personale docente

**Vista** la comunicazione informativa del Dirigente al personale docente dell'avviso n. 155 prot. n. 1421/VII.2 del 07/06/2018

**Vista** la nota del MIUR MIUR Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - Direzione generale per gli Ordinamenti Scolastici UFFICIO IX Valutazione del Sistema Nazionale di Istruzione e Formazione prot. 16048 del 3 agosto 2018 relativa all'attribuzione del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente – art. 1 commi 126,127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107, pari alla somma complessiva di € 6.374,51 ( Lordo Dipendente ) per l'A.F. 2018 e l'A.S. 2017/18 nella quale viene precisato che soltanto a perfezionamento dell'iter amministrativo-contabile, con successiva comunicazione, verrà assegnato sui pertinenti capitoli di bilancio, piano gestionale la suddetta risorsa finanziaria

**CONSIDERATO** che l'importo succitato è al lordo dipendente, cioè al netto dei contributi previdenziali e assistenziali a carico dello stato e dell'IRAP e che tali oneri saranno liquidati direttamente dal MEF-noipa sui pertinenti capitoli e piani gestionali del bilancio del MIUR;

**Considerati** gli esiti documentali della procedura valutativa avvenuta nel pieno rispetto delle indicazioni offerte dal Comitato di Valutazione (presentazione istanze, individuazione azioni premiali, valutazione del materiale documentale presentato ai fini della rendicontazione)

**Considerato** che l'operazione valutativa del Dirigente Scolastico si è fondata sull'individuazione di prestazioni professionali di docenti le cui azioni si sono distinte in quanto valore aggiunto per l'intera organizzazione scolastica, discostandosi dalla quotidianità di una prestazione lavorativa anche diligentemente offerta

**Vista** la documentazione presente agli Atti di questa I.S. che ha consentito l'accertamento della effettiva sussistenza di detti riscontri nonché di quanto rilevato nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali;

**In coerenza** con i macro criteri figuranti nell'art. 1 comma 129 della L. 107/2015

**VISTI** i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale art. 127 della legge 107/2015, stipulato dal Dirigente Scolastico e la RSU con verbale siglato in data 23 luglio 2018;

## DETERMINA

L'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito al personale docente secondo i criteri indicati dal Comitato di Valutazione tenendo conto della quota attribuita alla scuola, ovvero di complessivi € 6.374,51 lordo Dipendente, come da nota MIUR n. 16048 del 03/08/2018

L'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito a 16 docenti di ruolo su 16 tra quelli che hanno inoltrato richiesta entro il termine stabilito dal D.S., su un totale di n. 65 docenti aventi diritto, pari ad una percentuale del 24,60% dell'organico della scuola che, dalle risultanze delle schede di autovalutazione sottoscritte e dalla documentazione esibita e verificata, nei termini stabiliti dal Comitato di valutazione, ovvero a partire dalle n. 16 azioni premianti, hanno ottenuto in maniera differenziata il citato compenso economico, come indicato nella tabella allegata agli atti.

All'attribuzione dei predetti importi si provvederà attraverso l'emanazione di decreti individuali.

Tutto quanto premesso, l'erogazione del "bonus" ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile.

Laddove per "disponibile" deve intendersi: "da quando le somme, onnicomprensive delle ritenute a carico dell'amministrazione e del dipendente, saranno state effettivamente erogate con assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questa scuola ed iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico dagli uffici competenti, entro trenta giorni si provvederà all'erogazione" *(salvo diverse disposizioni e/o determinazioni degli uffici sovraordinati)*

*Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accreditato dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.*

f.to Il Dirigente scolastico

Prof. Elena Fucci

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi art.3 comma 2 d.lgs.39/1993*