



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 C.M.: Namm04900V www.istitutotitolivionapoli.gov.it E-mail namm04900v@istruzione.it E-mail PEC namm04900v@pec.istruzione.it

Prot. 3484-II.5

Napoli, 27/12/2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2018-2019 (art. 40, comma 3- sexsies, D.Lgs 165/2001)

PREMESSA

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'ipotesi di contratto, sottoscritto in data 21 dicembre 2018, è stato redatto ai sensi di quanto previsto ai sensi di quanto previsto dagli art. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 22 del CCNL 19/472018

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'A.S. 2018/19 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, della pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

VISTA la nota MIUR, prot. n 19270 del 28 settembre 2018, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del , con cui vengono comunicate le risorse finanziarie per l'A.S. 2018/19, finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 39 bis del CCNL 19/04/2018 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), art. 62 (incarichi specifici personale ATA), ART. 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e art. 87 (progetti pratica sportiva)

VISTA la nota, prot. n. 21185 DEL 24/10/2018, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie – Ufficio IX del MIUR con la quale sono state assegnate le risorse per il fondo di valorizzazione merito docente

IN OTTEMPERANZA a quanto previsto dall'art. 55 del D. Lvo, 150/09 e dalla C.M. n. 7/2010 del Dipartimento della Funzione Pubblica la presente relazione accompagna il Contratto Integrativo di Istituto per l'a. s. 2018/2019 e ne illustra significato, ratio ed effetti alla luce delle vigenti disposizioni e degli atti di progettazione e organizzazione dell'offerta formativa scolastica.

VISTO il PTOF 2016- 2019, revisionato annualmente e per questo anno scolastico il collegio docenti con delibera n. 5 del 24 ottobre 2018, approvato dal C. d'Istituto con delibera n. 1 del 29 ottobre 2018 (art. 3 DPR 275/99 così come modificato dalla L. 107/2015)

Visto l'accordo sindacale cui si riferisce la presente relazione, siglato in data 29/11/2018, che avrà, per la parte economica, validità limitata all'anno scolastico 2018/2019

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001, ripartiti in 2 moduli.

Sulla base di quanto sopra chiarito, si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- Tutte le attività, oggetto della contrattazione di istituto, sono inserite nel Piano dell'Offerta Formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 del DPR dell'08/03/1999, deliberato dal collegio dei docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto;
- Le risorse contrattuali, fisse aventi carattere di certezza e stabilità, del CCNL 29/11/2007 e CCNL 07/08/2014 art. 2 comma 5, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 28.415,54 con nota prot. n. 19270 del 28/09/2018.
- Si riporta di seguito quadro riepilogativo sia Lordo Dipendente (come da assegnazione su piattaforma SICOGE) che Lordo Stato come da parametri intesa MIUR OO.SS. del 28/07/2017.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 C.M.: NAMM04900V www.istitutotitolivionapoli.gov.it E-mail namm04900v@istruzione.it E-mail PEC namm04900v@pec.istruzione.it

Nota del MIUR prot. n. 19270 del 28 settembre 2018 è stata comunicata la quota per il periodo Settembre - dicembre 2018 e gennaio - agosto 2019, destinata al "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", come evidenziato nella tabella seguente:

BUDGET MOF 2018/19 LORDO STATO INTESA MIUR OO.SS DEL 01/08/2018	Importo Lordo Dip	Importo Lordo Stato
Fondo delle istituzioni Scolastiche	€ 19.486,02	€ 25.857,95
Funzioni Strumentali (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.254,80	€ 4319,12
Incarichi Specifici	€ 1.214,02	€ 1611,00
Ore eccedenti	€ 2.137,30	€ 2836,20
Attività complementari di educazione fisica	€ 1.862,13	€ 2.471,05
Aree a rischio art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014	€ 461,27	€ 612,11
TOTALE	€ 28.415,54	€ 37.707,43

Nota, prot. n. 21185 DEL 24/10/2018, della Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie - Ufficio IX del MIUR con la quale sono state assegnate le risorse per il fondo di valorizzazione merito docente

FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DOCENTI	Importo Lordo Dip	Importo Lordo Stato
Docenti A.S. 2018/19- ex comma 126 art.1 L.107/15	€ 7.263,65	€ 9.638,86

RISORSE VARIABILI

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	Importo Lordo Dip	Importo Lordo Stato
Fondo delle istituzioni Scolastiche A.S. 2017/18	€ 1.074,29	€ 1.425,58
ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGGI ASSENTI al 31/08/2018	€ 9.720,55	€ 12.899,17
ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA A.S. 2017/18	€ 864,03	€ 1.146,57
TOTALE COMPLESSIVO ECONOMIE A.S. 2018/19		€ 15.4471,32

In data 21/12/2018 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2018/19, da sottoporre all'esame dei revisori dei conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria redatta dal DSGA per le parti di sua competenza

MODULO 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di accordo firmata il 21 Dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2018/19
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Elena Fucci Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: <ul style="list-style-type: none"> • Prof. Mariella Dell'Acqua • Prof. Rossanna Paesano • Sig. Diego Pezone Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UILSCUOLA GILDA/UNAMS - SNALS - CONFALS assenti alle riunioni Presente: Vannini Roberta UIL - Scuola
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA della Scuola Sec. di primo grado "Tito Livio" di Napoli
STRUTTURA	Materie previste dall'art.2 del CCNL 2018 in particolare i criteri concernenti: <ol style="list-style-type: none"> a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (lett. j); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45,c. 1 del d. lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l);



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 C.M.: NAMM04900V www.istitutotitolivionapoli.gov.it E-mail namm04900v@istruzione.it E-mail PEC namm04900v@pec.istruzione.it

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi dell'art. 6, comma 7, del C.C.N.L. comparto scuola del 2016- 2018, l'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2018/2019, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.
		Ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. comparto scuola del 2016-2018, i Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Il Piano è stato adottato dal Dirigente Scolastico, sentito il Consiglio d'Istituto, in data 25 maggio 2016 con delibera n. 3.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	
Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione		

MODULO II-

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale:

Il contratto integrativo di Istituto che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche previste dall'intesa tra MIUR e OO.SS. del 01/08/2018, da Dichiarazione congiunta MIUROO.SS. Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito l'intesa del 01/08/2018.

- CCNL Scuola 28/11/2007
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85 comma 3 e dall'art. 90 commi 1,2,3, e 5 del CCNL 29/11/2007
- Sequenza contrattuale art. 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/07/2008 Legge 24/12/2013, art. 1 comma 51 (legge di stabilità 2013)

L'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

- Il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda il triennio 2018-2019 2019-2020 - 2020 – 2021, con aggiornamenti annuali della parte economica; gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo quanto diversamente previsto.
- La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'Istituzione Scolastica.
- Si è ottemperato alla definizione del Contratto Integrativo d'Istituto cogliendo in esso uno "strumento" che si sviluppa a partire dalla valutazione della situazione percepita ed agita dell'istituzione Scolastica e non ci si è limitati ad un mero adempimento burocratico e amministrativo.
- La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio d'istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle Linee d'azione del PTOF, secondo il principio di proporzionalità, cioè in rapporto al numero di docenti e ATA in organico di diritto; la distribuzione dello stesso risponde alle esigenze formative e organizzative connesse alle attività stabilite dal Piano dell'Offerta Formativa e deliberate dagli Organi Collegiali (tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità, per le rispettive competenze).



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 C.M.: NAMM04900V www.istitutotitolivionapoli.gov.it E-mail namm04900v@istruzione.it E-mail PEC namm04900v@pec.istruzione.it

- Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo conto la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggiore impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti dell'istituzione scolastica garantendo:
 - la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni
 - L'autonomia didattico-organizzativa
 - la riqualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto, in continuità con l'esperienza maturata
 - la valorizzazione del patrimonio professionale del personale docente e ATA per una più efficace organizzazione del lavoro
 - L'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'istituto
 - il benessere di tutto il personale e degli studenti, anche attraverso l'integrazione di coloro che sono in difficoltà
 - I carichi di lavoro
 - L'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati
 - la presenza attiva e propositiva all'interno del territorio
- L'Istituzione scolastica, inoltre, promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento.
- Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante. Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante. Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:
 - ✓ Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa
 - ✓ Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA
- **Il trattamento economico accessorio** viene erogato nel pieno rispetto del principio della selettività dei compensi ai sensi dell'art. 23 della legge n. 150 del 2009. Infatti, partendo dal presupposto che il fondo non vada distribuito in modo indifferenziato, ogni forma di salario accessorio viene corrisposta in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti e delle effettive prestazioni rese (ai sensi dell'art. 7 co. 5 del D.Lgs. n. 165/2001).
- Il complesso delle risorse finanziarie disponibili per il Fondo del Miglioramento dell'offerta formativa per l'A.S. 2018/19, pari a **Euro 40.074,41** Comprensivo delle economie precedenti (lordo dipendente), ad eccezione della quota per la valorizzazione del merito per i docenti, è utilizzato per fronteggiare le seguenti priorità:
 - retribuzione attività di collaborazione al Dirigente per assolvere a tutti i compiti connessi alla gestione unitaria dell'Istituzione scolastica e garantire un servizio di qualità (art. 88 comma 2, lettera f del CCNL 2007)
 - retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per funzioni strumentali(art.33 del CCNL 2007)
 - attività funzionali all'organizzazione (collaborazioni con DS art. 88, comma 2, lettera d del CCNL 2007, coordinamento di classe, coordinatori di Dipartimenti disciplinari per la condivisione di criteri comuni di valutazione iniziali, intermedi e finali degli alunni, coordinamento organizzativo- coadiutori del Dirigente nominati ai sensi della L. 107/2015, art 1, comma 83, per il supporto alla progettazione complessa; coordinamento e monitoraggio e redazione da parte del Nucleo di Autovalutazione del RAV e del Piano di Miglioramento previsto dalla L. 107/2015, Attività relativa all'Animatore Digitale e Team Digitale per implementare l'utilizzo delle nuove tecnologie all'interno della didattica, attività di referenti progetti, referente del sito web dell'istituto per garantire la circolarità delle informazioni, ecc, pagate a euro 17,50/ora)
 - retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente per progetti didattici aggiuntivi al curriculum (art.88 del CCNL 2007, pagate a euro 35,00/ora)
 - Attività complementari di Educazione fisica art. 87 CCNL 29/11/2007
 - Attività contemplate per relativi ad Area a rischio, di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014, per la realizzazione del Progetto Natale Solidale, progetto d'Istituto per favorire l'inclusione e, in modo particolare, delle fasce più deboli della popolazione scolastica
 - retribuzione ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti (Art. 30 CCNL 2007), e per attività alternativa alla Religione cattolica
 - retribuzione delle prestazioni aggiuntive rispetto all'orario di servizio ATA (art.88 del CCNL 2007) ed ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti
 - incarichi specifici al personale ATA.(art. 47 del CCNL 2007)
 - Indennità di direzione DSGA e di sostituzione del DSGA



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 C.M.: NAMM04900V www.istitutotitolivionapoli.gov.it E-mail namm04900v@istruzione.it E-mail PEC namm04900v@pec.istruzione.it

- Sono altresì previste risorse a favore del personale ATA per le attività e le finalità riportate, in maniera analitica negli articoli del Contatto Integrativo d'istituto a.s. 2018/19. Con riferimento al **personale ATA- collaboratori scolastici**, si fa presente che, in relazione alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti, il tavolo contrattuale, ha definito di assegnare una parte di esse, pari a 225 ore (15h cadauno per n. 9 unità) per un importo complessivo € 2.812,50, come previsto L.190/2014, art 1, commi 332, per le ore prestate in orario aggiuntivo a quello di servizio.
- Per le ore eccedenti da destinare al personale docente ed ATA per l'A.S. 2018/19 viene di seguito precisato:
 - ✓ Per la sostituzione dei docenti assenti: 115 ore per un importo orario di € 28,01 L. Dip pari ad € 3.221,15 L.Dip.
 - ✓ Per attività alternativa alla Religione cattolica: n. 70 ore per un importo orario di € 28,01 L.Dip. pari ad € 1.960,70 L. Dip.
 - ✓ Per la sostituzione dei colleghi assenti per i collaboratori scolastici n. 225 ore ad € 12,50 per un importo complessivo di € 2.812,50
 - ✓ La quota restante pari ad € 3.863,50 viene accantonata per eventuali necessità relative al personale docente e sarà oggetto di informativa ai sindacati.

A) Illustrazione delle disposizioni del Contratto Integrativo d'Istituto

Titolo I Disposizioni generali:

Vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs 165/2001

Titolo II Relazioni e diritti sindacali:

Vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali; in particolare vengono regolamentate le procedure di concertazione, a norma della Legge 135/2012, art.2, comma 17.

Titolo III Area Personale Docenti ed ATA - Regolamentazione dei Diritti e doveri individuali –

Vengono definiti i criteri adottati per l'utilizzazione del personale in rapporto al PTOF e le collaborazioni, le modalità di partecipazione alle attività di formazione ed aggiornamento, le modalità di sostituzione, individuazione ed assegnazione degli incarichi.

Titolo IV Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro

Vengono fissati i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.lgs 81/2008

Titolo V Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Vengono definiti gli stanziamenti delle risorse, i criteri di ripartizione e di retribuzione del FIS, le attività retribuite con il FIS, i criteri di assegnazione degli incarichi, la modalità di ripartizione del merito per i docenti.

Titolo VI Disposizioni Particolari Per Il Personale Docente e ATA

Vengono definiti i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA e i criteri di utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra la vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)

Titolo VII Disposizioni Finali

Vengono stabiliti le clausole di salvaguardia finanziaria.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Analisi delle finalizzazioni:

PERSONALE DOCENTE

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 560,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88 c.2, lettera c) CCNL 29/11/07)	€ 0
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 6.002,50
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, c 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 5.687,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 3.254,80



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 C.M.: NAMM04900V www.istitutitolivionapoli.gov.it E-mail namm04900v@istruzione.it E-mail PEC namm04900v@pec.istruzione.it

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.726,16
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 455,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 3.221,15
Ore eccedenti per attività alternative alla religione cattolica	€ 1.960,70
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 23.867,81

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 7.778,50
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 200,00
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i e j) CCNL 29/11/2007)	€ 315,60
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.720,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 1.214,02
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 0
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0
Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti Coll. Scol.	€ 2.812,50
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 15.040,62

TABELLA RIEPILOGO RIPARTIZIONE DEL M.O.F. 2018/2019

DESCRIZIONE	TOTALE Lordo Dip. A DISPOSIZIONE A.S. 2018/2019	TOTALE Lordo Dip. CONTRATTAZIONE A.S. 2018/2019	RESIDUO Lordo Dip. A FONDO DI RISERVA
A. FUNZIONI STRUMENTALI	3.254,80	3.254,80	€ 0
B. FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2018/19	20.560,31	20.451,60	€ 108,71
C. AREA A RISCHIO	461,27	€ 455,00	€ 6,27
D. ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	2.726,16	2.726,16	€ 0
E. ORE ECCEDENTI SOST. COLLEGHI ASSENTI	11.857,85	€ 7.994,35	€ 3.863,50
F. INCARICHI SPECIFICI PERS. ATA	1.214,02	1.214,02	€ 0
TOTALE RESIDUI A FONDO DI RISERVA			€ 3.978,48

C) effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in oggetto sostituisce tutte le precedenti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Non applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli Strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione incoerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011

G) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Nulla da aggiungere.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - CF 80033420631 C.M.: NMMM04900V www.istitutotitolivionapoli.gov.it E-mail namm04900v@istruzione.it E-mail PEC namm04900v@pec.istruzione.it

Dalla ripartizione delle risorse si attendono i seguenti effetti di miglioramento della qualità del servizio:

- ✓ Ripartizione-condizione di responsabilità organizzative ed amministrativo-gestionali per l'espletamento di un servizio efficiente ed efficace, anche ispirato ai principi della scuola come comunità educante
- ✓ arricchimento dell'offerta formativa curricolare con azioni di sviluppo degli apprendimenti, con attività di continuità e orientamento, con progetti idonei a sviluppare i valori e i comportamenti della cittadinanza responsabile, con il coinvolgimento delle famiglie
- ✓ sviluppo di azioni mirate di sostegno allo studio e di contrasto al disagio, a favore degli alunni in condizioni di svantaggio o difficoltà e degli alunni stranieri
- ✓ impegno per la qualificazione della didattica anche attraverso l'utilizzo delle tecnologie e l'impiego delle LIM nell'attività di insegnamento
- ✓ progressiva costruzione/implementazione di un sistema di valutazione di istituto, che consenta di monitorare gli apprendimenti fondamentali degli alunni, la qualità dell'azione didattica dei docenti, il grado di soddisfazione dell'utenza
- ✓ consolidamento di una cultura della sicurezza e della partecipazione, che sviluppi un ambiente di lavoro positivo e un contesto educativo accogliente e produttivo

CONCLUSIONI

Il piano dell'offerta formativa 2018/19 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curricolari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti.

I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi accessori sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore SGA e dal Contratto Integrativo di Istituto 2018-19.

Si dichiara inoltre, nel caso in cui il budget non corrisponda a quello ipotizzato nell'atto di costituzione del fondo, potrebbe subire variazioni in sede di esatta quantificazione da parte del MIUR.

f.to il Dirigente Scolastico.

prof.ssa Elena Fucci

Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, c.2 D.Lgs. n. 39/93