



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA CAMPANIA

SCUOLA SECONDARIA DI I GRADO TITO LIVIO

LARGO FERRANDINA A CHIAIA 3 - 80121 NAPOLI (NA)

Tel. 081400485 Fax. 081400485 - Codice Fiscale: 80033420631 Codice Meccanografico: NAMM04900V

E-mail namm04900v@istruzione.it PEC: namm04900v@pec.istruzione.it

Prot. n.5200-II/5

Napoli, 19/12/2017

Relazione Illustrativa al contratto integrativo di Istituto

a.s. 2017/2018

(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

VISTA la Circolare M.E.F. n. 25 del 19/7/2012 che dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con finalità di armonizzazione e uniformazione degli atti nelle diverse amministrazioni e di maggiore trasparenza.

VISTO l'Art. 40, co.3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato secondo cui a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartimento. Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n. 25 del 19/7/2012

VISTA la circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica del 13/5/10, n. 7, "Contrattazione integrativa e indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150", pubblicata sulla G.U.n.163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n.1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11 Decorrenze) e n. 7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi) che, integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa, consentono al D.Lgs 150/2009 di ampliare il campo del controllo di legittimità, da quello finanziario/contabile a quello giuridico.

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 08/11/2017 in cui con delibera n. 2 si approva il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2017- 18 nell'ambito del PTOF approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 2 del 13/01/2016;

VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 21/09/2017 in cui vengono delineate e si approvano con delibera n. 5 le linee generali per l'utilizzo delle risorse finanziarie da adibire a Contrattazione interna d'Istituto in relazione al piano delle attività proposto dal Collegio dei Docenti, per la sua pertinenza, rispetto agli obiettivi del POF;

VISTA la proposta di piano di lavoro per organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 18/12/2017 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.Lgs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta da Direttore dei servizi Generali Amministrativi

VISTA la nota MIUR n. **19107 del 28 settembre 2017** avente ad oggetto "Avviso assegnazione risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci (Integrazione al programma Annuale 2017 periodo Sett/Dic 2017), **con cui viene assegnata la somma di € 9.080,04** e comunicazione preventiva delle risorse finanziarie per funzionamento amministrativo didattico ed altre voci del P.A. 2018 – periodo gennaio-agosto 2018 "con cui viene assegnata la somma pari a **euro 18.160,09** al lordo dipendente per un totale **di € 27.240,13** Lordo Dipendente

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		18/12/2017
Periodo temporale di vigenza		a.s. 2017/2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Dott.ssa Elena Fucci Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, UIL, CISL, SNALS, GILDA Componente R.S.U. ammessa alla contrattazione e firmatarie: <ul style="list-style-type: none"> • Prof. Ciro Massaro (RSU FLC/CGIL) • PROF. Donata Catalano • Sig. Diego Pezone (RSU/UIL)
Soggetti destinatari		Personale docente e ATA della Scuola Sec. Di I° grado "Tito Livio" di Napoli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Come previsto dall' art. 6 comma 2 CCNL 2006/2009 a) Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/90, così come modificata e integrata dalla legge n° 83/2000 (lett. j); b) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (lett. k); c) Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, c. 1 del d. lgs n° 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (lett. l);
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 mediante il Sito ufficiale della scuola sezione trasparenza		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

MATERIE E CONTENUTI:

L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art. 6, lettere j, k, l, del C.C.N.L. 2006 – 2009, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D. lvo n° 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D. lvo n° 165/2001, a sua volta modificato dal D.L. n. 95/2012, escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelle afferenti alle prerogative dirigenziali (sono, pertanto, lasciate fuori le materie di cui all'art. 6 comma 2 lettera h, i, m del CCNL del 29/11/07).

Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera l, del CCNQ 11/6/2007):

- a) area professionale della funzione docente (docenti titolari sono pari a n. unità di personale)
- b) area professionale dei servizi generali e amministrativi: il DSGA e personale ATA titolare e supplenti sono pari a n. 14 unità di personale, di cui n. 4 assistenti amministrativi e n. 9 collaboratori scolastici.

Il contratto è valido per l'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione, in data 18/12/2017 La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla stipulazione. Il contratto verte sulle seguinti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa:

- a) Relazioni e diritti sindacali;
- b) Attuazione delle norme sulla sicurezza
- c) Trattamento economico accessorio;

Materie oggetto di esame congiunto (D.L. 95/2012): E' stata data informazione preventiva per la determinazione dell'organizzazione degli uffici ed è stato fatto l'esame congiunto per le misure riguardanti i rapporti di lavoro interni all'Istituto. Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli art.47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 D.Lgs. n.150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.Lgs. n.150/2009) del D.Lgs. n.165/2001.

RIFERIMENTI NORMATIVI e di contesto:

A) Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, del C.C.I.R. – Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n.150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art.2, co.17 e 18 L.135/2012. Per le relazioni sindacali si fa riferimento: agli ART. 3-8 DEL C.C.N.L.2007- informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva, ai sensi dell'ART.54 del D.lvo.150/09, vanno aggiunte le materie di ESAME CONGIUNTO previste dal D.L. n° 95/2012). I contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali sono regolati dalla L. 146/90 modificata e integrata dalla L.83/2000 e dall'Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999. I permessi sindacali per lo svolgimento delle relazioni sindacali fanno riferimento al C.C.N.Q. del 7/8/1998 (e successive modifiche- CCNQ del 26/9/2008). Le assemblee sindacali in orario di lavoro sono regolate dall'art. 8 del CCNL del 2007 e dall'art. 2 del CCNQ del 7/08/1998. Per lo svolgimento delle relazioni sindacali interne si fa riferimento all'Accordo Collettivo quadro per la costituzione delle RSU del 7/08/1998- Contrattazione Integrativa Regionale.

B) Le norme sulla sicurezza Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs 626/94, del D.Lgs. 81/2008 integrato con il D.Lgs 106/09 e successive modifiche ed integrazioni. Il D.S., in qualità di datore di lavoro, ha ottemperato ai seguenti obblighi in materia di sicurezza: adozione di misure protettive nell'ambito dei locali, degli strumenti, dei materiali, delle apparecchiature e dei video terminali. Ha effettuato la consueta valutazione dei rischi esistenti curando

l'elaborazione di apposito "Documento di valutazione dei rischi" e il "Piano di Evacuazione", unitamente al Responsabile della Sicurezza; ha provveduto alla pubblicazione e all'informazione di aspetti innovativi inerenti la sicurezza dei luoghi di lavoro dando anche attuazione a interventi di informazione rivolti a favore del personale tutto e di formazione degli addetti alla sicurezza antincendio, al Primo soccorso ed al servizio di prevenzione e protezione, così come previsto sia dagli artt. 36-37 del D.Lgs.n.81/2008, sia dall'accordo raggiunto in sede di Conferenza Stato-Regioni. Tra le RSU viene individuato dai lavoratori l'Assistente Amministrativo il sig. Diego Pezone, quale R.L.S. d'Istituto, con le attribuzioni disposte dal D.Lgs.81/2008. Il D.S. nomina il R.S.P.P. Arch. Elia Annunziata, sentito il quale sollecita e recepisce ogni documento ufficiale in materia di sicurezza dagli Enti preposti, e predispone (acquisito il parere consultivo dell'Organismo Paritetico dell'USR Campania) la formazione e l'aggiornamento periodico del personale interno per le figure di ASPP, Preposti, Primo soccorso, Addetti antincendio. Tra il personale formato sono stati nominati gli addetti al primo soccorso e all'antincendio, il preposto e gli addetti al servizio protezione e prevenzione. Sono stati previsti gli acquisti di Dispositivi di Protezione Individuale per l'a. s. 2017/18, ai sensi dell'art. 72 del CCNL 2007 e artt. 36-37 del D.Lvo n° 81/2008 e del materiale per le cassette di Primo Soccorso. La scuola è dotata di defibrillatore per l'uso del quale sono stati formati n. 3 addetti facenti parte delle figure di Primo Soccorso.

C) Il trattamento economico accessorio viene erogato nel pieno rispetto del principio della selettività dei compensi ai sensi dell'art. 23 della legge n. 150 del 2009. Infatti, partendo dal presupposto che il fondo non vada distribuito in modo indifferenziato, ogni forma di salario accessorio viene corrisposta in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento dello specifico incarico. Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti e delle effettive prestazioni rese (ai sensi dell'art. 7 co. 5 del D.Lgs. n 165/2001). La suddivisione del Fondo per il MOF, in ottemperanza all'art.88 c. 1 del CCNL 2007, è avvenuta secondo il principio di proporzionalità, cioè in rapporto al numero di docenti e ATA in organico di diritto; mentre la distribuzione dello stesso risponde alle esigenze formative e organizzative connesse alle attività stabilite dal Piano dell'Offerta Formativa e deliberate dagli Organi Collegiali (tenuto conto della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità, per le rispettive competenze).

Il complesso delle risorse finanziarie disponibili, pari a **Euro 28.202,77**. Comprensivo delle economie precedenti (lordo dipendente) è utilizzato per fronteggiare le seguenti priorità:

- retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento per funzioni strumentali(art.33 del CCNL 2007)
- attività funzionali all'organizzazione (collaborazioni con DS art. 34 del CCNL 2007, coordinamento di classe, coordinamento organizzativo, coadiutori del Dirigente nominati ai sensi della L. 107/2015, art 1, comma 83, coordinamento e monitoraggio e redazione da parte del Nucleo di Autovalutazione del **RAV e del Piano di Miglioramento previsto dalla L. 107/2015**, attività di referenti progetti, ecc, pagate a euro 17,50/ora)
- retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente per progetti didattici aggiuntivi al curriculum (art.88 del CCNL 2007, pagate a euro 35,00/ora)
- retribuzione ore eccedenti per la sostituzione dei docenti assenti (Art. 30 CCNL 2007)
- retribuzione delle prestazioni aggiuntive rispetto all'orario di servizio ATA (art.88 del CCNL 2007)
- incarichi specifici al personale ATA.(art. 47 del CCNL 2007)
- Indennità di direzione DSGA e di sostituzione del DSGA

SEZ.B _ Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa del Fondo dell'Istituto ovvero delle risorse finalizzate al MOF

Le modalità di impiego del fondo prevedono l'utilizzo delle economie accertate provenienti dalla gestione economica degli anni precedenti e delle assegnazioni avvenute nel precedente anno scolastico 2016/17, considerando fermi i vincoli di destinazione d'uso delle risorse che, nel complesso sono così costituite:

- **Economie anno precedente vincolate (Lordo dipendente):**
 - relative al F.I.S per l'importo di Euro 936,03 Lordo Dip.
 - relative alle funzioni strumentali per importo di Euro 0
 - relative alle ore eccedenti per l'importo di Euro 26,61
 - relative agli Incarichi Specifici per l'importo di Euro 0
 - istruzione domiciliare (fondo vincolato) pari ad Euro 1846,05

- **Risorse assegnate a.s. 2017/18(Lordo dipendente):**

- relative al FIS al netto dell' indennità prevista per il DSGA e sostituzione del DSGA Euro 17.210,38 Lordo Dip.
- relative alle Funzioni Strumentali Euro 3324,14 Lordo Dip.
- relative agli Incarichi Specifici Euro 1340,97 Lordo Dip.
- relative alle ore eccedenti sostituzione docenti assenti Euro 2.239,04 Lordo Dip.
- relative all'avviamento della pratica sportiva Euro 0 Lordo Dip.

A partire dalla presente quantificazione complessiva delle risorse disponibili si rappresenta di seguito, in modo specifico, la finalizzazione del loro uso esplicitando i risultati attesi rispetto alle distinte funzioni e attività poste in essere, tese ad incrementare la produttività e l'efficienza dell'intero sistema scolastico, riconoscendo l'impegno individuale e gli esiti conseguiti. Nell'individuare i bisogni della collettività educativa e dell'utenza per rispondere all'esigenza di rendere compatibili il presente accordo negoziale con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Istituzione, è necessario partire dal considerare che l'attività svolta dalla scuola si articola su un punto di erogazione del servizio educativo e che il personale docente è costituito globalmente da n. 60 docenti in organico di diritto, n. 8 collaboratori scolastici (O. di diritto) e n. 1 in deroga e 3 amministrativi (o. di diritto) e n. 1 in deroga e n. 1 DSGA. In riferimento alla finalizzazione delle singole tipologie di risorse salariali accessorie, sono stati stabiliti i criteri di ripartizione delle **risorse economiche tra personale docente e Ata nella percentuale del 70% al personale docente e del 30% al personale ATA, accantonando un fondo di riserva pari ad € 60,41**. Tale piano di distribuzione è stato concordato a partire dal numero di personale che dovrà assicurare le prestazioni individuate come indispensabili alla realizzazione delle:

- esigenze didattiche
- esigenze organizzativo-logistiche e di funzionamento unitario delle scuola
- esigenze di ricerca e valutazione

Di conseguenza, così come previsto dall'art.88 del CCNL verranno retribuite le attività (come di seguito schematizzate) in rapporto agli obiettivi ed ai risultati attesi:

1- Suddivisione tra il personale

- 2 Collaboratori del Dirigente Scolastico: totale lordo dipendente € 5862,50 Lordo Dip.
- Indennità di Direzione al DSGA e sostituzione del DSGA – totale lordo dipendente € 3125,60 Lordo Dip.
- Docenti: 70 % della disponibilità residua del FIS Euro 12.702,49 Lordo Dip.
- ATA: 30% della disponibilità del FIS ripartito tra: Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici Euro 5.443,92 Lordo Dip.
- Funzioni Strumentali al POF Euro 3.324,14 Lordo Dip.
- Incarichi Specifici Euro 1.340,97 Lordo Dip,,

2- Utilizzazione in base alle attività

- Supporto al dirigente scolastico, Supporto al modello organizzativo, Supporto alla didattica, Supporto alla valutazione, Redazione del Rapporto di Autovalutazione (RAV) e monitoraggio del Piano di Miglioramento: 95,75 % circa della quota FIS relativa al personale docente pari ad € 12.162,50 L.D.
- Progetti didattici ed attività di ampliamento dell'offerta formativa: 4,13 % circa della quota FIS relativa al personale docente pari ad € 525,00; i progetti curricolari sono a costo zero.
- Funzioni strumentali 100% della quota destinata
- Incarichi specifici 99,96 % circa della quota destinata pari ad € 1.340,00 lasciando un residuo pari ad 0,04 % circa della quota assegnata pari ad € 0,47
- Lavoro straordinario ATA: 61,71 % circa della quota FIS relativa al personale ATA
- Sostituzione colleghi assenti: 37,45 % circa della quota relativa al personale ATA
- Fondo di riserva: è costituito dallo 0,11% circa del residuo della ripartizione FIS pari ad € 14,99 per i docenti e dello 0,84% circa del residuo della ripartizione del personale ATA pari ad € 45,42 per un totale di € 60,41 che corrisponde allo 0,33% circa del FIS disponibile per la contrattazione.

Finalizzazione e risultati attesi:

- Progressivo incremento dell'efficacia dell'azione educativa con conseguente riduzione dell'insuccesso scolastico

- Maggiore visibilità al territorio degli interventi educativi e della produttività scolastica
- Promozione dell'attitudine al lavoro cooperativo tra docenti per una condivisione delle "buone pratiche"
- Arricchimento del curriculum
- Consolidare la cultura della sicurezza degli ambienti di lavoro
- Diffusione della cultura della trasparenza nel rapporto tra Pubblica Amministrazione e Utente.

SEZ.C _ Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica; Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA; Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; ritorni pomeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto. Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012 (Titolo III Informazione preventiva Contratto Integrativo d'Istituto)

SEZ D. _ Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

Il presente contratto integrativo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Esclusione della distribuzione di incentivi "a pioggia" nel pieno rispetto del principio di corrispettività
- Verifica del livello dell'effettiva effettuazione delle prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quelle di servizio e dei relativi risultati conseguiti
- La premialità di forme di collaborazione all'impegno (in orario ordinario e aggiuntivo) e coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa

SEZ. E _ Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il FIS –progressioni orizzontali ai sensi dell'art.23 del D.Lvo. n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio) -

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

SEZ. F. _ Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del D.L.vo n. 150/2009)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto-

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18/12/2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del POF e per la complessiva erogazione del servizio di istruzione pubblica. Si attesta altresì con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette agli attori in indirizzo di seguito elencati come destinatari.

Napoli,19/12/2017

Il Dirigente Scolastico
Prof. Elena Fucci